

Keitele 2021

Yrittäjyydestä kasvava luovien ja onnellisten ihmisten mutkaton kotikunta

Luotettava	Ihmislähtöinen	Välitön	Tuloksellinen	Kehittyvä	Positiivinen
------------	----------------	---------	---------------	-----------	--------------

Arvot määritellään käytännön toimenpiteinä jokaisessa työyksikössä. Jokainen organisaation työntekijä ja luottamushenkilö sitoutuu päätettyihin arvoihin. Sitoumus kattaa arvojen vastaisen toiminnan pysäyttämisen.

Meidän on onnistuttava



Kuntalaisten hyvinvoinnin parantaminen

- Henkinen, sosiaalinen, fyysinen
- Yhteisöllisyys



Työn ja yrittäjyyden edellytysten vahvistaminen

- Väestökehitys
- Työpaikat



Viihtyisän elinympäristön luominen

- Laadukas asuminen
- Virikkeellinen ympäristö

Ennakoiden, sitouttaen, digitalisoiden

Keiteleen kuntastrategia sisältää kuusi kappaletta toimenpidekortteja, joissa määritellään toimenpiteet, mittarit, aikataulut, vastuut ja seurantamenetelmät.

Vahva kuntatalous

Kriittiset pisteet	tavoitteet	toimenpiteet	aikataulu	mittari	vastuu
Tasapainoinen kuntatalous	kriisikuntakriteerit eivät täyty	talouden seuranta ja raportointi	kk:n JR 4Xv. Itk ->KH	talousarvion mukainen toiminta	Osastopäälliköt, hallintojohtaja
	Suunnitelmakaudella tasapainoinen budjetointi	Suunnitelmalliset investoinnit maksut, taksat ja verot	Suunnitelmakausi Vuositain	Taseen tasapaino Lainamäärä	Osastopäälliköt KJ
Tuloksellinen omistajaohjaus		Aktiivinen osallistuminen Vuorovaikutus konserniyhtiöiden kanssa	yhtiökokoukset		KJ KH kuntaedustajat
Palveluiden painopisteen siirto ennakointiin	Siirrytään raskaista korjaavista palveluista ennakointiin	Aloitetaan merkittävistä ja useisiin kuntalaisiin vaikuttavista palveluista, joista muilla kunnilla on jo kokemuksia (esim. Perheiden tuki)Ks Hyvinvoiva kuntalainen	Perheiden tuki 2017	Muutos tapahtuu hitaasti => haaste mittareille Hyvinvointikertomus Barometrit	Osastopäälliköt Lautakunnat KH
Palveluiden taloudellinen järjestäminen ja tuottaminen	Tuloksellisuus	Palveluiden järjestäminen ja tuottaminen arvioidaan oma toiminta / yritys / kolmas sektori /kuntayhteistyö	Muutosten yhteydessä	Kustannuskehitys Asiakastyytyväisyys	Lautakunnat KH

Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö

Kriittiset pisteet	tavoitteet	toimenpiteet	aikataulu	mittari	vastuu
Henkilöstön osaaminen	ajantasainen koulutus oikea henkilöstörakenne osaamisen kartoittaminen	koulutussuunnitelma ajantasaiset tehtäväkuvat Omaehtoisen sääntöjen tarkistaminen kehityskeskustelut Digikoulutukset	vuosittain	koulutussuunnitelman toteutuminen Henkilöstökustannukset	HJ Osastopäälliköt
Henkilöstön hyvinvointi	sitoutunut ja motivoitunut henkilökunta Avoin vuorovaikutus arvostus yksilöllisyys (esim. ikäjohtaminen) Ennakoiva työterveyshuolto	hyvinvointiohjelma työyksikköviestintä henkilöstökyselyt fyysinen työympäristö Yhteistyö TTH:n kanssa Suunnitelma työkyvyn ylläp.	2017	sairauspoissaolot kyselyiden tulokset Eläköitymisikä, varhemaksut	Työsuojelutmk Yt-ryhmä Esimiehet HJ
Vetovoimainen työnantaja	Pätevä henkilöstön saanti Ennakoiva henkilöstöpolitiikka Monipuoliset työmuodot	yhdenmukaiset henkilöstöohjeet palkitseva henkilöstöpolitiikka	2017 -2018	Työntekijöiden kiertonopeus Etätyöpäivien lkm	HJ KH

Lähi-demokratia ja osallisuus

Kriittiset pisteet	Tavoitteet	toimenpiteet	aikataulu	mittari	vastuu
Kolmas sektori aktiivinen toimija	Kolmatta sektoria arvostetaan toimijana ja palvelun tuottajana	Avataan palveluiden tuottaminen järjestöille Luodaan järjestelmä vastikkeellisille avustuksille ympäristötalkoot	2017-2021 2017-2018	palvelujen arvo /€ osallistuvien järjestöjen lukumäärä talkootunnit	Osastopäälliköt lautakunnat
	Kolmannen sektorin toimintaedellytykset varmistetaan	Kunnan henkilöstön "byrokratiatuki" Muodostetaan järjestöpankki => kuntalainen pääsee osallistumaan järjestöstä riippumatta Hyvinvointirukkasen toiminnan kehittäminen	2017-2018	hlötyövuosi/järjestöt kpl	Siv.toimi Lautakunnat KH
Aktiiviset ja osallistuvat kuntalaiset	Muut osallistumisen muodot ja käyttöönotto, Asiakasraatien, kuntalaispaneelien, asioiden ympärille kootut verkostot	Verkostojen muodostaminen Digitaalisten alustojen käyttöönotto	2017-2018		Esimiehet Osastopääll. Lautakunnat KH
	Vapaa-ajan asukkaiden huomiointi ja osallisuus	Mökkiläis- tms. neuvoston käyttöönotto Ideoinnin joukkoistaminen	2017-2018		KH

Hyvinvoiva kuntalainen

Kriittiset pisteet	Tavoite	toimenpiteet	aikataulu	mittari	vastuu
Kuntalaisen terveys ja hyvinvointi paranee	Kuntalaisella on hyvä olla; hän on terve, viihtyy, tuntee itsensä tarpeelliseksi sekä tasa-arvoiseksi	<p>Terveys- ja sosiaalipalveluiden saatavuus ja laatu varmistetaan</p> <p>Soten ja muun toiminnan yhteistyötä tiivistetään</p> <p>Ennakoivat palvelut → mahdollisuus vaikuttaa (elinympäristö ym.)</p> <p>Vastuuta omasta hyvinvoinnista lisätään (Valistus, puitteet terveeseen ja liikkuvaan elämään, ohjaus, järjestöjen panoksen ohjaaminen vastikkeellisella tukipolitiikalla</p>	<p>2017-2018</p> <p>Perheidentuki: Syksy 16 ja alkukevät 17 lähtötilanteen kartoitus ja kehitettyihin työmalleihin tutustuminen. Kevät-kesä Oman mallin kehittäminen ja henkilöstön resurssointi sekä kouluttaminen. PSLaPe tuki</p>	<p>THL:n tilastot sosiaalitoimen kustannuskehitys Palvelujen käyttö PTH käyttö ja kustannukset ESH käyttö ja kustannukset Arttu 2-tutkimus Hyvinvointikertomus</p>	<p>Ko. vuoden talousarviossa määritellyt</p> <p>Tehtäväpankista jaettavat</p>
Syrjäytymisen ehkäisy	Jokaisella on ainakin yksi ystävä ja harrastus	<p>Varmistetaan harrastuksiin pääsy Kehitetään etäharrastuksia Ystävä-, harrastekaveripankki Tiedottaminen</p>		sähköinen hyvinvointikertomus	Ko. vuoden talousarviossa määritellyt
Kuntalaisten sitouttaminen yhteisöön	Kuntalainen on sitoutunut ja kotoutunut yhteisöön	<p>Muuttaja-palveluiden käyttöönotto Kevyesti järjestetyt tapahtumat</p>	2017	Asukasluku pendelöinti	Kirjasto, kulttuuri ja tapahtumatyöryhmä

Viihtyisä ja virikkeellinen asuinympäristö

Kriittiset pisteet	Tavoite	toimenpiteet	aikataulu	mittari	vastuu
Viihtyisä asuinympäristö	Asuinympäristö on vetovoimainen ja mahdollistava Kuntakuva on siisti ja eläväinen Ympäristö tarjoaa puitteet hyvään asumiseen ja vapaa-aikaan	Vuokra-asuntojen kunnostaminen Ranta-asumisen lisääminen Puutarhakylä Yleisten alueiden ylläpito ja kehittäminen Ranta-alueiden kehittäminen Ydinkeskustan kehittäminen (asemakaavan päivitys) Maankäytön suunnitelma ja strategisten maa-alueiden hankinta	Vuosien 2017- 2018 aikana Muutettu ROYK valmis 2017 Hanke 2017, toteutus 2018 yhtäaikaan royk:n kanssa 2017 2017-2018	Asukastytyväisyyskyselyt Royk:n vahvistuminen Rakennuspaikkojen lkm Puutarhakylän toteutuminen Toteutuneet maa- ja tonttikaupat Rakennus- ja toimenpideluvat	Kunnanhallitus, tekninen toimi, Savogrow
Asumista tukeva infra	Infra tukee sijoittumista kunnan alueelle	Etätömahdollisuudet Tietoverkkoyhteydet Etätöhub Puolison työmahdollisuudet ->työpankki yhteistyössä yritysten kanssa Tiestön ylläpito ja kunnostus korjaussuunnitelman mukaan Yhteistyö P-S:n Ely:n kanssa	2017-2019	Valokuidun saavutettavuus Käyttäjämäärät Mobiiliverkon peitto Asukaspalaute Kunnostetut km	Kunnanhallitus, tekninen toimi, Savogrow
Yleisten alueiden ja liikuntapaikkojen kehittäminen	Lähiympäristö tukee viihtyvyyttä ja hyvinvointia	Panostetaan yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa ympäristön parantamiseen	Jatkuvaa	Asiakaspalaute, talkootunnit	Tekninen toimi

Työn ja yrittäjyyden edellytysten vahvistaminen

Kriittiset pisteet	Tavoite	toimenpiteet	aikataulu	mittari	vastuu
Työpaikat	Uusien pk-yritysten saaminen	Valmiit liiketoimintasuunnitelmat Aktiivinen haku/markkinointi Yritystilojen varmistaminen	2017 2017-2021	Yritysten lkm Työpaikkojen lkm työpaikkaomavaraisuus	EAM, KJ,TJ
Väestönkehitys	Positiivinen väestönkehitys		2021	asukasluku	kaikki
Yrittäjyyden tukeminen Maa- ja metsätalousyrittäjyyden tukeminen	Yritykset ja yrittäjät saavat tarvitsemansa palvelut joustavasti lähellä Yrityspalvelut mahdollistavat positiivisen kehityksen Työvoiman saatavuuden ja osaamisen varmistaminen Yrittäjyys on vahva vaihtoehto työllistymiselle Mahdollistava maankäyttö	Savogrow:n kehittäminen EAM palveluiden saatavuuden varmistaminen Säännöllinen yhteydenpito yrityksiin Yritysrühmähankkeiden käynnistäminen Verkottaminen Yhteistyö koulutuksen järjestäjien kanssa lähikoulutusvaihtoehtojen selvittäminen työosuuskunta Lasten/nuorten yrittäjyyskasvatus Päätöksenteon ketteryys	Jatkuvaa 2017 2017-2021 2017->	ELPO-mittaristo kyselyt Työpaikkojen lkm Oppisopimus lkm Järjestetyt koulutukset Uudet yritykset lkm	EAM, KJ, tekninen toimi EAM, KJ, KH sivistystoimi KH
Kaavoituksen ja maapolitiikan tehostaminen	Maankäyttö on suunnitelmallista ja ennakoivaa	Strategisten maa-alueiden hankinta Maankäytön suunnitelma kaavoituskatsaus	Jatkuvaa. Nilakan ja Koutajärven royk:n muuttaminen 2017 vuosittain	Kaavoitettujen alueiden pinta-ala	KH, tekninen toimi